

Standards of Business Conduct



Empowering Trust[®]



Standards of Business Conduct

Integrität und Respekt bei UL

Mitteilung der Geschäftsleitung	3
Integrität schafft Vertrauen	4
Respekt gegenüber der Geschäftstätigkeit von UL	8
Respekt vor fremdem Eigentum	13
Respekt gegenüber den Menschen und dem Planeten	16



Mitteilung der Vorstandsvorsitzenden und der Geschäftsleitung

UL fördert Vertrauen, indem wir unsere Grundwerte leben: Integrität, Wettbewerbsfähigkeit und Zusammenarbeit. Der Erfolg unserer Unternehmensmission, die Welt sicherer, geschützter und nachhaltiger zu machen, ist darauf zurückzuführen und hängt weiterhin davon ab, dass jeder UL-Beschäftigte bei allem, was er tut, mit Integrität und Respekt handelt. Um die Grundsätze der Integrität und des Respekts gegenüber unserem Unternehmen sowie vor dem Eigentum und gegenüber den Menschen und dem Planeten zu bekräftigen und deutlich zu machen, freue ich mich, Ihnen diese überarbeitete Fassung der Standards of Business Conduct von UL vorstellen zu können.

Die Standards of Business Conduct erläutern unsere Erwartungen, wie wir in Übereinstimmung mit diesen Grundsätzen handeln sollen, und helfen, unser Verhalten in geschäftlichen Angelegenheiten zu steuern. Dazu zählt auch unsere Integritätsprüfung:

- Ist es richtig?
- Ist es gerecht?
- Ist es gesetzeskonform?
- Entspricht es den Richtlinien?

Darüber hinaus bieten sie eine Anleitung für die Anmeldungen von Bedenken, die Einholung von Rat, den Umgang mit Bedrohungen von Integrität und Respekt sowie für eine Vertrauen schaffende Art der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit.

Lesen Sie sich die Standards of Business Conduct bitte durch und denken Sie darüber nach. Sie werden Ihnen helfen, selbstbewusst aufzutreten und uns bei der Erfüllung unserer Mission, die Welt sicherer, geschützter und nachhaltiger zu machen, zu unterstützen.

Mit freundlichen Grüßen

Jenny Scanlon



Integrität schafft Vertrauen

Vertrauen ist für unsere Geschäftstätigkeit unverzichtbar. Vertrauen ist die wertvollste Währung, und Unternehmen, die es schützen, werden sich die Wettbewerbsvorteile sichern, die Vertrauen mit sich bringt. Deshalb ist es für UL so wichtig, eine Marke des Vertrauens zu sein.

Durch die Lösung der wichtigsten Probleme unserer Kunden dank unserer wissenschaftlichen Vorreiterschaft und mit unserer unverhohlenen neugierigen, auf Integrität beruhenden Persönlichkeit fördern wir fortwährend Vertrauen. Integrität ist ausschlaggebend für Vertrauen. Sie formt unsere Arbeit, unsere Kultur und die Art, wie wir Nachwuchskräfte und mögliche Kunden für uns interessieren, sie ist der Antrieb für Innovation und sichert künftige Geschäftsgelegenheiten. Jedes Mitglied der UL-Familie muss bei der Arbeit Integrität walten lassen.

Unser Grundwert Integrität schafft Vertrauen: Wir sind bei allem, was wir tun, ehrlich. Wir suchen und sagen die Wahrheit. Wir stehen unbeeindruckt von äußerem politischen oder wirtschaftlichen Druck zu unserer Unternehmensmission und zur Wahrheit. Wir handeln so, dass die Menschen ermutigt werden, uns ihr Vertrauen zu schenken. Unsere unverhohlene Neugier hat ihre Basis in Vertrauen.

Integritätsprüfung

Von allen, die im Namen von UL tätig sind, wird erwartet und verlangt, dass sie ihre Worte und Taten auf deren Integrität prüfen. Bevor Sie eine Entscheidung im Namen von UL treffen, fragen Sie sich:

- Ist es richtig?
- Ist es gerecht?
- Ist es gesetzeskonform?
- Entspricht es den Richtlinien?

Lautet die Antwort auf jede dieser Fragen „Ja“, entspricht Ihr Tun dem Gebot der Integrität.



Grundsätze zur Wahrung von Integrität

Bei den Standards of Business Conduct von UL handelt es sich um Leitlinien und Verhaltensregeln zum Schutz der Integrität. Die Standards of Business Conduct legen für alle bei UL Beschäftigten die grundlegenden Pflichten und Verantwortlichkeiten zu Integrität sowie Respekt gegenüber dem Unternehmen, vor Eigentum und gegenüber den Menschen und dem Planeten fest.



Die Standards of Business Conduct gelten für alle im Namen von UL Handelnden, seien dies Beschäftigte, Vorstandsmitglieder oder Führungskräfte bei UL und angeschlossene Unternehmen, sowie für als Auftragnehmer oder Zwischenhändler für UL tätige Dritte (im weiteren Textverlauf kollektiv bezeichnet als „Mitarbeitende“).

UL erwartet und verlangt von allen Mitarbeitenden angemessenes Handeln und Verhalten, und ihre Handlungen müssen der Integritätsprüfung standhalten und den Standards of Business Conduct entsprechen.

Darüber hinaus fördern unsere Führungskräfte die Schaffung, Aufrechterhaltung und Pflege einer Kultur der Integrität und des Respekts durch:

- Ermunterung und Unterstützung ihrer Teams, um zu gewährleisten, dass diese mit Integrität und in Übereinstimmung mit den Standards of Business Conduct handeln
- Zusammenarbeit mit den Personal-, Rechts- und weiteren Abteilungen von UL zur konsequenten Durchsetzung der Standards of Business Conduct



Einhaltungspflicht

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet und verlangt, dass sie folgende Vorgaben einhalten:

- UL-Standards of Business Conduct
- Die Richtlinien und Arbeitsanweisungen von UL
- Die für die Tätigkeit geltenden lokalen und nationalen Gesetze und Bestimmungen
- Die von den zuständigen Wirtschaftsverbänden, Fachverbänden und Prüfinstitutionen festgelegten Richtlinien und Vorgaben

Mitarbeitende haften für Verstöße gegen die Standards of Business Conduct sowie die Richtlinien und Arbeitsanweisungen von UL, die geltenden Branchenrichtlinien und die geltenden Gesetze und Bestimmungen. Vorgesetzte, leitende Angestellte und Führungskräfte können für Verstöße gegen die Standards of Business Conduct oder geltendes Recht durch ihnen unterstellte Beschäftigte zur Verantwortung gezogen werden. Sollte UL feststellen, dass Mitarbeitende gegen die Standards of Business Conduct, die Richtlinien von UL, Branchenrichtlinien oder gegen gesetzliche Bestimmungen verstoßen haben, ist UL zur Ergreifung disziplinarischer Maßnahmen, einschließlich der Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses, berechtigt. UL ergreift disziplinarische Maßnahmen nach geltendem lokalem Recht sowie gemäß den eigenen Beschäftigungs- und Vertragsrichtlinien.



Alle Mitarbeitenden haften für die Einhaltung der Standards of Business Conduct.



Meldepflicht

Alle Mitarbeitenden sind gehalten, Bedenken oder Probleme hinsichtlich der Integrität unverzüglich zu melden. Mögliche Verstöße gegen die Standards of Business Conduct oder sonstiges unmoralisches, ungesetzliches oder unangemessenes Verhalten sind der Unternehmensleitung oder dem Ethics & Compliance Office zu melden. Von den Vorgesetzten wird erwartet, dass sie unter Wahrung der Vertraulichkeit angemessen auf Meldungen fragwürdigen Verhaltens reagieren oder diese ordnungsgemäß weiterleiten und sowohl die Meldenden als auch etwaige Zeuginnen und Zeugen vor Nachteilen oder Bestrafungen wegen der Äußerung ihrer Bedenken in Schutz nehmen.

Meldemöglichkeiten

Das Ethics & Compliance Office von UL nimmt Fragen und Bedenken per E-Mail unter: **ethics@ul.com** entgegen und beantwortet sie.

Global Ethics Helpline

Unter **www.ULgloblethics.com** können Bedenken online geäußert werden. Meldungen können mithilfe eines Webformulars oder telefonisch übermittelt werden. Die entsprechende landesspezifische Rufnummer finden Sie auf der Webseite der Allgemeinen Anlaufstelle für ethische Fragen. Die von einem externen Dienstleister betriebene Anlaufstelle kann Ihnen weiterhelfen. Bei der Verwendungen des unabhängigen Helpline-Webformulars oder der Telefonverbindung zu dem von UL unabhängigen externen Dienstleister können die meisten Bedenken anonym übermittelt werden.

Keine Sanktionen

Wir begrüßen Meldungen möglicher und drohender Probleme und schützen alle, die sich in gutem Glauben an uns wenden. Niemand, der nach berechtigtem Dafürhalten ein Problem meldet, wird für die Meldung eines Verdachts, die Äußerung von Bedenken oder das Stellen von Fragen zu möglicherweise vorliegenden Verstößen gegen die Standards of Business Conduct oder anderen geltenden Richtlinien, Gesetzen oder Bestimmungen bestraft oder gerügt.

Ermittlungen

Alle Meldungen werden ernst genommen und entsprechend geprüft. Während der Überprüfung sammeln die UL-Ermittelnden Fakten und Beweise, um herauszufinden, was geschehen ist, und zu entscheiden, ob durch die untersuchte Handlung oder das betreffende Vorkommnis gegen Werte, Standards of Business Conduct, Richtlinien oder Arbeitsanweisungen von UL verstoßen wurde. Alle Mitarbeitenden von UL sind zur Mitwirkung bei den Ermittlungen verpflichtet.



UL begrüßt Fragen und Meldungen zu Bedenken hinsichtlich der Integrität. Schreiben Sie an ethics@ul.com oder besuchen Sie www.ULgloblethics.com.



Respekt gegenüber der Geschäftstätigkeit von UL

Unser Unternehmen bietet Dienstleistungen und Informationen, durch die die Welt sicherer, geschützter und nachhaltiger wird. Unsere Kunden und alle, die Erzeugnisse mit dem Markenzeichen UL verwenden, verlassen sich Tag für Tag auf unsere Arbeit. Deshalb müssen alle Berichte, Daten und Aufzeichnungen von UL verlässlich sein. Unser Ansehen und unser Unternehmen werden durch Entscheidungen, Arbeitsergebnisse und Aufzeichnungen bewahrt und geschützt, die sich durch Integrität auszeichnen.





Fehlerfreie, präzise und vollständige Aufzeichnungen, Berichte und Unterlagen

Alle Mitarbeitenden sind verantwortlich für die Vollständigkeit und Richtigkeit unserer Geschäftsdaten. Wir erwarten und verlangen, dass die eingegebenen oder erstellten Unterlagen, Daten und Aufzeichnungen in jeder Form fehlerfrei, ehrlich und vollständig sind. Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Unterlagen, Daten, Aufzeichnungen oder Geschäftsdaten fälschen.

Buchhaltungs- und Finanzunterlagen

Alle Eintragungen in Buchhaltungs- und Finanzsysteme, -bücher und -aufzeichnungen, darunter Spesenabrechnungen, Arbeitszeitnachweise, Rechnungen, Bestellungen und Kaufbelege müssen die tatsächlichen Zahlungsvorgänge und Geschehnisse gemäß den geltenden Bestimmungen und Richtlinien korrekt widerspiegeln. Alle Eintragungen müssen vollständig sein. Falsche Angaben zu Finanzmitteln, Vermögenswerten, Verbindlichkeiten oder Ausgaben sind unzulässig.

Unterlagen der Konformitätsprüfung

Unsere Zulassung und unser Ansehen als unabhängiger externer Konformitätsprüfer hängen von fehlerfreien und wahrheitsgemäßen Unterlagen und Aufzeichnungen ab. Alle Teile der Konformitätsprüfberichte, einschließlich aller einbezogenen Standorte, Zeiten und beteiligten Personen, müssen wahrheitsgetreu und vollständig sein. Fragen zu den Vorgaben für die Konformitätsprüfung sind an die zuständigen technischen oder kaufmännischen Führungskräfte zu richten.

Aufbewahrung und Pflege der Unterlagen

Wir bewahren Geschäftsunterlagen so lange auf, wie die darin enthaltenen Daten für das Unternehmen von Bedeutung sind, oder so lange, wie es gesetzlich oder für die Akkreditierung erforderlich ist. Mitarbeitende haben veraltete Informationen ordnungsgemäß zu vernichten. Bei UL gibt es Vorgaben für das Erstellen, die Pflege, die Aufbewahrung, die Prüfung und die Löschung von Geschäftsunterlagen. Unterlagen und Angaben, die einer förmlichen Aufbewahrungsanordnung unterliegen, beispielsweise einer gesetzlichen Sperrfrist, sind von den üblichen Aufbewahrungs- und Löschrufen ausgenommen.



Alle Mitarbeitenden sind für die Vollständigkeit und Richtigkeit unserer Unterlagen, Aufzeichnungen, Daten und sonstigen Geschäftsinformationen verantwortlich.

Interessenkonflikte

Wenn sich die Freizeitaktivitäten oder persönlichen Interessen von Mitarbeitenden mit der beruflichen Tätigkeit oder den Entscheidungen im Rahmen der Tätigkeit für und im Namen von UL überschneiden, oder diesen Eindruck erwecken, könnte unsere Integrität in Frage gestellt werden. Persönliche Interessen oder geteilte Loyalität dürfen das Urteilsvermögen der Mitarbeitenden nicht beeinträchtigen und nicht im Widerspruch zu unseren ureigenen Interessen stehen. Unsere Mitarbeitenden müssen Interessenkonflikte vermeiden, bestehende und mögliche Interessenkonflikte offenlegen und sich Entscheidungen im Namen von UL enthalten, wenn sie dabei durch externe Beziehungen oder persönliche Interessen beeinflusst werden könnten.

Unbefangenheit

Wir bieten vorurteilsfreie externe Konformitätsprüfungen, wodurch unsere Unvoreingenommenheit als unabhängiges Konformitätsprüfungsunternehmen bewahrt bleibt. Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie ihre Dienstleistungen objektiv und unter Wahrung ihrer Unabhängigkeit von den jeweiligen Auftraggebern und sonstigen an den Ergebnissen ihrer Arbeit Interessierten erbringen. Wir ermitteln und vermeiden Risiken der Befangenheit in Übereinstimmung mit den geltenden Richtlinien.



Handels-, Industrie- und Berufsverbände; Organisationen für öffentliche Sicherheit; wohltätige Zwecke

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, sich für ihre berufliche Weiterentwicklung als Einzelpersonen in Fach-, Branchen- oder Berufsverbänden zu engagieren oder diesen beizutreten. Unsere Mitarbeitenden können sich auch in anderen mit dem Gemeinwohl verbundenen Organisationen, wie der Freiwilligen Feuerwehr, oder in gemeinnützigen Organisationen, etwa Umweltverbänden, engagieren. Sollten unsere Mitarbeitenden Funktionen ausüben, bei Veranstaltungen auftreten oder eigenständig an Vorhaben oder Themen arbeiten, die in Verbindung zu ihrer Tätigkeit bei UL stehen, müssen sie gemäß den Richtlinien von UL Rücksprache mit der Unternehmensleitung halten.

Öffentliche Ämter, Gremien oder Funktionen

Unsere Mitarbeitenden dürfen öffentliche Ämter oder Regierungsämter bekleiden, während sie für UL tätig sind, aber diese öffentlichen Ämter oder Regierungsämter sind der Unternehmensleitung von UL gemäß den geltenden Richtlinien zu melden und dürfen nicht in Zusammenhang mit der Tätigkeit der betreffenden Mitarbeitenden für UL stehen.

Korrektes und gesetzeskonformes Verhalten in geschäftlichen Angelegenheiten

Unsere Mitarbeitenden steigern unser Ansehen durch die Schaffung von Vertrauen und die Unterstützung unserer Unternehmensmission für eine sicherere, geschütztere und nachhaltigere Welt, indem sie alle Geschäftsvorgänge fair und in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Recht durchführen. Unsere Mitarbeitenden müssen durch die korrekte und gesetzeskonforme Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit sowohl zu Hause als auch weltweit globales Verantwortungsbewusstsein an den Tag legen und rechtschaffen handeln.

Marktbeobachtung

Wir sind uns des Wertes von Informationen über die Stärken, Schwächen und Möglichkeiten unserer Wettbewerber bewusst und wir sammeln und verwenden diese Informationen mit Integrität und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen. Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet und verlangt, dass sie sich im Markt im fairen Wettbewerb korrekt verhalten.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

UL fühlt sich einem fairen und offenen Wettbewerb sowie der freien Marktwirtschaft verpflichtet. UL-Mitarbeitende müssen geschäftliche Entscheidungen treffen, ohne dabei unmittelbar oder mittelbar förmliche oder formlose Absprachen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder Anbietern zu treffen, durch die der Wettbewerb beschränkt, Preise festgelegt oder festgeschrieben, Kunden, Regionen oder Märkte aufgeteilt oder zugeordnet, Produktion oder Verkauf eingeschränkt, bestimmte Anbieter oder Kunden ausgeschlossen werden oder die den Handel anderweitig unangemessen behindern. Die UL-Mitarbeitenden müssen Situationen meiden, die gegen die Grundsätze eines fairen Wettbewerbs verstoßen. Da die Kartell- und Wettbewerbsgesetze vielschichtig sind und sich von Land zu Land unterscheiden, wird von den UL-Mitarbeitenden erwartet, dass sie sich von ihren Vorgesetzten und/oder der Rechtsabteilung beraten lassen.

Verkauf und Vertrieb

Wir führen unsere Verkaufs- und Marketingaktivitäten mit Integrität durch. Unsere Mitarbeitenden fördern unsere Geschäftstätigkeit durch aufrichtige Darstellung unserer Dienstleistungen anhand wahrheitsgetreuer Werbematerialien, Kennzeichnungen, Literatur und öffentlicher Aussagen. UL setzt Wettbewerber weder herab noch werden diese missbräuchlich kritisiert. Unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen keine unrechtmäßigen Wettbewerbsvorteile ausnutzen.

Strategische Marketing- und Vertriebsunterstützung ist gemäß den geltenden Richtlinien einzusetzen. Fragen zu Gesetzen und Bestimmungen sind an die Rechtsabteilung zu richten.

Handelsbeschränkungen, Sanktionen und Boykottmaßnahmen

In zahlreichen Staaten bestehen Gesetze oder Bestimmungen zur Beschränkung oder zum Verbot des Handels mit anderen Regierungen sowie mit bestimmten Unternehmen, Organisationen oder Einzelpersonen. Nichtregierungsorganisationen rufen zuweilen zu Boykottmaßnahmen (oder zur Verweigerung geschäftlicher Beziehungen) gegenüber bestimmten Unternehmen oder Körperschaften auf. Wir halten uns an die Gesetze der Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, einschließlich der Gesetze zu Handelsbeschränkungen, der Gesetze und Bestimmungen zu Sanktionen sowie der Gesetze zur Beteiligung an Boykottmaßnahmen. Von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird erwartet und verlangt, dass sie sich in der Rechtsabteilung zu den jeweils geltenden Gesetzen in Bezug auf Handelsbeschränkungen, Sanktionen und Boykottmaßnahmen beraten lassen. Im Geschäftsverkehr mit staatlichen Stellen müssen die UL-Mitarbeitende die geltenden Richtlinien und Bestimmungen einhalten.



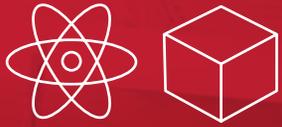


Bestechung und Korruption

Bestechung – das Anbieten, Versprechen, Übergeben, Annehmen oder Erbitten von Wertgegenständen als Handlungsanreiz – ist häufig gesetzwidrig und von Natur aus unlauter. Korruption – der Missbrauch verliehener Macht zu persönlichen Zwecken – ist definitionsgemäß ein Vertrauensbruch. Bestechung und Korruption sind das Gegenteil von Integrität und stehen im Widerspruch zu unserer Unternehmensmission. Bestechung ist auf der ganzen Welt gesetzwidrig. Aus diesen Gründen untersagen wir Bestechung und Korruption und werden sie unter keinen Umständen hinnehmen.

Wir dulden weder Bestechungs- noch Schmiergelder und auch keine sonstigen geheimen oder anderen unrechtmäßigen Zahlungen, welcher Art auch immer. Unsere Mitarbeitenden dürfen keinerlei Bestechungsgelder anbieten, zahlen, erbitten oder annehmen, weder direkt noch indirekt. Unsere Beschäftigten sowie unsere Handelsvertreterinnen und -vertreter müssen Bitten und Forderungen um Bestechungsgelder gemäß den geltenden Richtlinien melden. Wir verlangen von Lieferanten und anderen, mit denen wir zusammenarbeiten, eine Zusicherung des Verzichts auf Bestechung und Korruption.

Die Aushändigung oder Entgegennahme von Geld oder Wertgegenständen könnte als Bestechung ausgelegt werden. Unsere Mitarbeitenden dürfen lediglich in Übereinstimmung mit den entsprechenden Richtlinien von UL bescheidene Geschenke machen bzw. von Kunden oder von Lieferanten annehmen oder diese zu wohltätigen Zwecken spenden. Als weltweit tätiges Unternehmen hält sich UL überall, wo es tätig ist, an die Gesetze und Bestimmungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Weder UL noch unsere Mitarbeitenden zahlen „Vermittlungsgebühren“ (Zahlungen an Staatsbedienstete oder Beamtinnen und Beamte zur Beschleunigung der Ausführung gewöhnlicher Behördenvorgänge). Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen gemäß den geltenden Richtlinien mit der Unternehmensleitung Rücksprache halten, bevor sie Geld, Geschenke, Einladungen oder andere Gegenstände von Wert (einschließlich Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten) für Staatsbedienstete oder zu wohltätigen Zwecken bereitstellen.



Respekt vor fremdem Eigentum

Unsere Mitarbeitenden haben bisweilen Zugang zu Werkstoffen, Betriebsmitteln, Geräten und geistigem Eigentum, die Eigentum von UL oder unseren Kunden sind, und wir erkennen die Eigentumsrechte an Eigentumsgegenständen jeder Art an. Kunden vertrauen uns ihr Eigentum an, wie Prüfmuster, Daten in den UL-Softwareprogrammen, vertrauliche Entwürfe und Prototypen. Missbrauch oder die Aneignung von Eigentum der Kunden, von UL oder Dritten sind verboten.





Nutzung von Vermögensgegenständen

Unseren Mitarbeitenden werden Vermögensgegenstände aus dem Eigentum von UL, unseren Kunden und Dritten anvertraut. Diese Vermögensgegenstände müssen zu rechtmäßigen Geschäftszwecken und zum Nutzen von UL eingesetzt werden. UL-Mitarbeitende achten und schützen das Eigentum von UL und unserer Kunden, darunter sowohl Sachwerte, wie Geld, Anlagen, Vorräte, Büromaterial und -geräte, als auch immaterielle Werte, wie den Markennamen, den ideellen Firmenwert, Handelszeichen, gewerbliche Schutzrechte, Patente und sonstiges geistiges Eigentum. UL-Mitarbeitende dürfen fremdes Eigentum weder an sich nehmen noch einsetzen, um daraus persönlichen Nutzen für Dritte oder sich selbst zu ziehen.

Geld und Güter

UL untersagt die Entnahme oder unrechtmäßige Aneignung von Geld oder Gütern, die sich im Eigentum unserer Kunden befinden.

Geschäftsmöglichkeiten, Markenname, ideeller Firmenwert und Einfluss

Bei unserem Markennamen und für weitere Geschäftsmöglichkeiten setzen wir auf das Vertrauen, das Ansehen und den ideellen Firmenwert, die wir seit unserer Firmengründung aufgebaut haben. Der Name und der Einfluss des Unternehmens dürfen nur in Verbindung mit unserer Geschäftstätigkeit genutzt werden. Es ist unseren Mitarbeitenden sowie Dritten untersagt, unsere Marke oder unseren Namen zu anderen Zwecken zu verwenden. Unsere Mitarbeitenden dürfen keine sich für UL anbietenden Geschäftsgelegenheiten ohne Freigabe und in Übereinstimmung mit den geltenden Richtlinien nutzen oder ergreifen. Wenn sie ihre eigene Meinung äußern, müssen unsere Mitarbeitenden ausdrücklich darauf hinweisen, dass sie lediglich für sich selbst sprechen und nicht als Vertreter von UL.

Einrichtungen, Ausstattung, Materialien und Betriebsmittel

Einrichtungen, Materialien, Betriebsmittel und Büroausstattung wie Computer und Telefone, sind lediglich zur Ausübung der Geschäftstätigkeit im Auftrag von UL zu nutzen. Obwohl die gelegentliche geringfügige Nutzung zu persönlichen Zwecken, etwa für Telefonate oder Internetrecherchen, zulässig ist, dürfen diese Privatangelegenheiten die Geschäftstätigkeit von UL nicht beeinträchtigen.

Prüfzeichen und geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum ist für unsere Unternehmensmission und unsere Geschäftstätigkeit von ausschlaggebender Bedeutung. Unsere Prüfzeichen dürfen nur von berechtigten Kunden auf Produkten verwendet werden, die von UL zertifiziert sind. Unsere Mitarbeitenden müssen den Missbrauch von UL-Prüfzeichen, Fälschungen oder andere Verletzungen gewerblicher Schutzrechte gemäß den entsprechenden Richtlinien melden.

Von unseren Mitarbeitenden in Verbindung mit ihrer Tätigkeit für UL oder unter Verwendung von Mitteln von UL hervorgebrachte Immaterialgüter sind alleiniges Eigentum von UL.



Vertrauliche Informationen

Wir sind auf Informationen angewiesen, die der breiten Öffentlichkeit unbekannt oder nicht ohne Weiteres zugänglich sind. Die Mitarbeitenden haben Zugang zu vertraulichen Informationen, die UL, unseren Kunden oder unseren Kooperationspartnern gehören. Vertrauliche Informationen sind ein Vermögenswert. Mitarbeitende mit Zugang zu vertraulichen Informationen müssen diese ordnungsgemäß und ausschließlich in Verbindung mit der Geschäftstätigkeit von UL verwenden. Wir erwarten und verlangen von unseren Mitarbeitenden, dass sie vertrauliche Informationen vor unbefugtem Zugriff, darunter auch bei ungewollter oder versehentlicher Preisgabe, schützen.

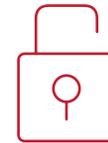
Meldung der Weitergabe vertraulicher Informationen

Werden vertrauliche Informationen ordnungswidrig weitergegeben – unabhängig davon wieso und auf welche Weise – ist UL möglicherweise von Rechts wegen gezwungen, die zuständigen Aufsichtsbehörden und die Eigentümer der weitergegebenen Informationen unverzüglich davon in Kenntnis zu setzen. Unsere Mitarbeitenden müssen jede Weitergabe vertraulicher Informationen gemäß den entsprechenden Richtlinien melden.

Insidergeschäfte

Vertrauliche Informationen über ein Unternehmen, die Anleger bei der Entscheidung, Anteile an diesem Unternehmen zu erwerben, zu veräußern oder zu behalten, für wichtig halten könnten, gelten als „Insiderinformationen“. Der Erwerb oder Verkauf von Unternehmensanteilen aufgrund von Insiderinformationen oder unter Verwendung von Insiderinformationen zu einem persönlichen finanziellen Vorteil (bekannt als „Insiderhandel“) ist in zahlreichen Staaten gesetzwidrig, und wer Dritte, die mit Wertpapieren handeln, mit Insiderinformationen versorgt, kann ebenfalls rechtlich belangt werden. UL-Mitarbeitende, die im Besitz von Insiderinformationen

über Unternehmen sind, mit denen wir geschäftlich zu tun haben, müssen ab dem Zeitpunkt, an dem sie in den Besitz dieser Insiderinformationen gelangen, bis zur ordentlichen Bekanntgabe der entsprechenden Informationen davon Abstand nehmen, mit Wertpapieren dieser Unternehmen zu handeln oder Dritte, die mit Wertpapieren handeln, dahingehend zu beraten. Insidergeschäfte verstoßen gegen das Wertpapierhandelsgesetz (WpHG) und scheitern an der Integritätsprüfung, da sie unlauter sind. UL-Mitarbeitende dürfen sich weder an Insidergeschäften beteiligen, noch vertrauliche Informationen an Dritte, etwa Angehörige, die anlegen könnten, weitergeben.



Mitarbeitende mit Zugang zu vertraulichen Informationen müssen diese ordnungsgemäß und ausschließlich in Verbindung mit der Geschäftstätigkeit von UL verwenden.



Respekt gegenüber den Menschen und dem Planeten

Wir fühlen uns verpflichtet, positiv auf unseren Planeten einzuwirken, da wir für eine sicherere, geschütztere und nachhaltigere Welt arbeiten. Als gesellschaftlich verantwortungsbewusstes, weltweit tätiges Unternehmen achten wir die Rechte und die Würde eines jeden Menschen und der Erde, die wir alle teilen.





Menschenrechte und faire Beschäftigungsverhältnisse

Wir behandeln Beschäftigte, Kunden sowie alle, mit denen wir zu tun haben, fair, respektvoll und mit Würde. Wir schaffen und pflegen ein Umfeld, das die Talente unserer vielfältigen Belegschaft in vollem Umfang ausschöpft.

Keine Diskriminierung oder Belästigung

Wir dulden keine Art von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund der Eigenschaften eines Menschen, sei dies seine ethnische oder Religionszugehörigkeit, sein Alter, sein Geschlecht, seine sexuelle Neigung, seine geschlechtliche Identität oder Erscheinung oder andere gesetzlich geschützte Eigenschaften. Unseren Mitarbeitenden ist diskriminierendes oder belästigendes Verhalten strengstens untersagt.

Einhaltung des Arbeitsrechts

UL sowie unsere Mitarbeitenden befolgen die Gesetze der Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind. Wir wenden weder Zwangs- oder unfreiwillige Arbeit noch Kinderarbeit an, d. h. Arbeit von Personen unter 15 Jahren bzw. unter einem höheren gesetzlich zulässigen Beschäftigungsalter des Landes oder Rechtsprechung. Wir entlohnen unsere Beschäftigten fair und in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Recht.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir führen unsere Tätigkeiten in einer sicheren und umweltverträglichen Weise aus. Wir sind bestrebt, Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz (EHS) orientierte betriebliche Verfahren und sichere Arbeitsumgebungen zu schaffen und aufrechtzuerhalten, um die Gefahr von Verletzungen einzudämmen. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet und verlangt, dass sie die EHS-Richtlinien von UL kennen und befolgen.

Ressourcen und Meldemöglichkeiten zur Sicherheit am Arbeitsplatz

UL stellt Ressourcen für die Sicherheit am Arbeitsplatz zur Verfügung. Um die Sicherheit der Menschen in unseren Einrichtungen zu gewährleisten, erwarten und verlangen wir von unseren Mitarbeitenden, dass sie Verhaltensweisen und Bedingungen sowie sämtliche Unfälle, Personenschäden, gefahrenträchtige Handlungen und Arbeitsbedingungen, die nicht unseren Richtlinien entsprechen, gemäß den jeweils geltenden Richtlinien den zuständigen Vorgesetzten melden.

Keine sicherheitsgefährdenden Verhaltensweisen

Wir verbieten Verhaltensweisen, die eine Bedrohung darstellen oder Gefahren am Arbeitsplatz schaffen. Gewalt, Drohungen, Beschimpfungen, Einschüchterung und verletzende Handlungen gegen Menschen – unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder Gäste – sowie die Beschädigung oder Zerstörung von Gegenständen werden nicht geduldet. Drogen und Alkohol können das Denkvermögen beeinträchtigen und stellen eine Gefahr am Arbeitsplatz dar. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet und verlangt, dass sie die örtlich geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu Alkohol- und Drogenkonsum befolgen. Die Beschäftigten müssen überdies den jeweils geltenden Richtlinien und Bestimmungen zu Wirkstoffen und Alkohol Folge leisten.



Wir sind bestrebt, ökologische, gesundheits- und arbeitsschutzorientierte betriebliche Verfahren und sichere Arbeitsumgebungen zu schaffen und aufrechtzuerhalten, um die Gefahr von Verletzungen einzudämmen.





Nachhaltigkeit und Umwelt

Wir setzen uns ein, durch unsere Taten, Dienstleistungen und Angebote eine weltweite Kultur der Nachhaltigkeit zu fördern und unsere Kunden, Anteilseigner und Interessengemeinschaften in die Lage zu versetzen, eine bessere Welt Wirklichkeit werden zu lassen. Durch Transparenz, Kommunikation und gesellschaftliches Verantwortungsbewusstsein sind unsere Mitarbeitenden darum bemüht, andere Menschen im Sinne unseres Wegs in eine nachhaltige Zukunft zu beeinflussen, zu informieren und zu inspirieren.

Ökologisches Handeln und Einhaltung der Gesetze zum Umweltschutz

Wir arbeiten auf wissenschaftlich gestützte Ziele zum Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen und zum Schutz der Umwelt der Erde hin. UL sowie unsere Mitarbeitenden halten sich an die Gesetze der Länder und Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten. Wir fördern geeignete Maßnahmen zur Abfallvermeidung und -trennung sowie die ordnungsgemäße Entsorgung der Abfälle aus unseren Betrieben entsprechend den jeweiligen örtlichen Vorgaben und wir halten uns an die geltenden Bestimmungen und üblichen Vorgehensweisen.



Quellen

Durch unseren Sustainability Council bieten wir unseren Beschäftigten die Möglichkeit, sich an Nachhaltigkeitsinitiativen zu beteiligen.



UL.com

UL und das UL-Emblem sind Markenzeichen der UL LLC © 2020.